

KRIMINALFORSORGSFORENINGEN

Tilsluttet FTF og Centralorganisationen af 2010



KFF Stavnsbjergvej 11
2650 Hvidovre
Kff@Kff.dk
www.Kriminalforsorgsforeningen.dk

København, den 20. november 2018.

Til kriminalforsorgens direktør Thorkild Fogde

Kære Thorkild

Vedr. VIT og arbejdstidens tilrettelæggelse.

VIT har erstattet VAT, men systemet fungerer langt fra tilfredsstillende – og da slet ikke for de civile personalegrupper.

I sidste uge var Kriminalforsorgsforeningens tillidsrepræsentanter samlet og frustrationerne er udtalte. Der mangler overblik over helt basale forhold som arbejdstid og ferie. Det virker unægteligt ugenomtænkt, at det civile personale tilsyneladende er glemt i forbindelse med udviklingen og implementeringen af VIT i Kriminalforsorgen, og det bliver ikke bedre, når reglerne for civilt turnuspersonale helt enkelt ikke er understøttet af VIT.

For civilt ansatte opleves der grundlæggende udfordringer og bureaukratisk bøvl med VIT:

- Der opleves fejl i saldi der er overført fra VAT. Saldi, der er flyttet, kan ikke kontrolleres af den enkelte medarbejder. Så den enkelte medarbejder skal føre et parallelt skufferegnskab. Man kan ikke altid få saldi til at stemme. Dette gælder for ferie- og SF-dage samt flekstid.
- Der er ikke mulighed for selv at kontrollere sine saldi i VIT uden at skulle lave et større regnearksberegning sideløbende hele tiden. Det er uklart om arbejdstiden er opgjort pr dags dato eller ved udgangen af måneden.
- Der opleves fejl i den nuværende registrering, da alt skal manuelt godkendes. Medarbejdere der sidder på hjemmearbejde/er til møder o.lign., kan ikke registrere sig i VIT fra PC, hvilket medfører at der skal ske manuel registrering, som kan være fejlbehæftet.
- Der sker ikke registrering løbende for de civile (dvs. løbende godkendelse af dagens arbejdstid). Det kan dermed være udfordrende for ledere og medarbejdere at tilrettelægge afspadsring og ferie mv.

Kriminalforsorgen må have bedre styr på arbejdstiden og de regler, der knytter sig til den.

Nogle steder er der herudover lokale aftaler om mødetid og hvor mange timer, der i hverdagen kan indgå i en lokal flexaftale. Andre steder er der ikke flex, men fixtid, hvilket efter vores opfattelse lægger et unødigt hårdt pres på de ansatte. Vi er temmelig sikre på, at du deler opfattelsen af, at sådanne flexaftaler er omfattet af aftaleretten. Alligevel ser vi det praktiseret forskelligt, og nu også på helt nye måder efter, at VIT er blevet rullet ud. Vi ser sågar eksempler på, at man uden drøftelser med fagforeningen ensidigt vil styre arbejdstilrettelæggelsen af julevagterne og sommerferieafholdelsen. Det er uklogt, og nyder ikke megen forståelse blandt de ansatte.

Vi foreslår, at I på baggrund af denne henvendelse udarbejder et fyldigt notat, der kan rundsendes til de civilt ansatte, således at de kan se, at Kriminalforsorgen rent faktisk tager de aktuelle problemstillinger alvorligt.

Herudover foreslår vi et snarligt møde, så vi i fællesskab kan få klarhed over gældende regler og den praksis der er og skal være på dette område i Kriminalforsorgen.

På vegne af Tillidsrepræsentanterne og Hovedbestyrelsen i Kriminalforsorgsforeningen

Med venlig hilsen

John Hætting