

A F T A L E
mellem
Direktoratet for Kriminalforsorgen og Kriminalforsorgsforeningen
samt
Dansk Socialrådgiverforening
om kriterier for kvalifikationstillæg mv. (forhåndsaftaler)
til ledende medarbejdere mv.

AFTALE B:

§ 1. Med henvisning til aftaler af 24. juni 2003 om nyt lønsystem for tjenestemænd/tjenestemandslignende ansatte i Kriminalforsorgen under Kriminalforsorgsforeningens (KFFs) forhandlingsområde, med henvisning til organisationsaftale af 20. marts 2003 mellem Personalestyrelsen og Dansk Socialrådgiverforening (DS) om ny løn samt med henvisning til aftale mellem Personalestyrelsen og COII om fængselslærere mv. af 19. december 2003 er der mellem Direktoratet for Kriminalforsorgen, Kriminalforsorgsforeningen og Dansk Socialrådgiverforening indgået følgende aftale om tillæg mv. i henhold til ny løn. Der henvises herudover til aftale mellem Direktoratet for Kriminalforsorgen og Dansk Socialrådgiverforening af dags dato om lønindplacering af forsorgsfuldmægtige og kriminalforsorgsledere i afdelingerne.

Aftalen omfatter stillinger som forsorgsfuldmægtig og viceforstander (løngruppe 3 - for så vidt angår afdelingernes forsorgsfuldmægtige, se aftale af 20. marts 2003 mellem Personalestyrelsen og DS), behandlingsekspert (løngruppe 4) samt ledere (løngruppe 5 - samt for så vidt angår afdelingerne aftale mellem Personalestyrelsen og DS), fuldmægtig og koordinator med hidtidig aflønning efter lønramme 26 og derover samt uddannelseskonsulent (løngruppe 9), beskæftigelsesleder og kontorleder (løngruppe 10), konsulent mfl. (løngruppe 11) samt maskinmester (løngruppe 12 og 13). Aftalen gælder tillige for souschef for beskæftigelsesleder, jf. aftale af 19. december 2003 mellem Personalestyrelsen og COII om fængselslærerne.

Kapitel 1) Generelle bestemmelser

§ 2. Ved jobberfaring i relevant beskæftigelse inden for medarbejderens stillingsområde uden for Kriminalforsorgen samt ved beskæftigelse i stillingen i Kriminalforsorgen gives til medarbejdere inden for løngruppe 9 et varigt kvalifikationstillæg på 6.400 kr. (oktober 1997) efter 5 års erfaring. Tillægget forhøjes til 9.600 kr. efter i alt 7 års relevant erfaring. Reglerne i § 2, i **AFTALE A** finder tilsvarende anvendelse.

Kapitel 2) Vedrørende videreuddannelse

§ 3. Afsluttet, højere videreuddannelse, der er påbegyndt efter aftale med vedkommende tjenestestedsleder, og som har medført tilsvarende kvalificeret arbejde, kan danne grundlag for kvalifikationstillæg.

Kapitel 3) Særligt vedrørende løngruppe 12 og 13

§ 4. Ved teknisk, kriminalforsorgsrelevant afsluttet videreuddannelsesforløb, samt erhvervelse af arbejdsrelevant håndværksmæssig autorisation, som der forud for videreuddannelsen foreligger aftale med tjenestestedets leder om, kan der gives et kvalifikationstillæg under forudsætning af, at de omhandlede kvalifikationer har medført tilsvarende kvalificeret arbejde.

Kapitel 4) Supplerende bestemmelser om tildeling af tillæg med videre

§ 5. Reglerne i AFTALE A, kapitel 6 og 7, finder tilsvarende anvendelse.

§ 6. Denne aftales bestemmelser er gældende, indtil ny aftale indgås.

København, den 10. februar 2004.

Frede Kruse-Christiansen (sign.)
Kriminalforsorgsforeningen

Poul Drews (sign.)
Dansk Socialrådgiverforening

Søren Malling Olsen (sign.)
Direktoratet for Kriminalforsorgen