

A F T A L E
mellem
Direktoratet for Kriminalforsorgen og Kriminalforsorgsforeningen
samt
Dansk Socialrådgiverforening
om kriterier for kvalifikationstillæg mv. (forhåndsftaler) til medarbejdere
omfattet af Kriminalforsorgsforeningens og
Dansk Socialrådgiverforenings forhandlingsområde

AFTALE A:

§ 1. Med henvisning til aftale om nyt lønsystem for tjenestemænd/tjenestemandslignende ansatte i Kriminalforsorgen under Kriminalforsorgsforeningens (KFFs) område af 24. juni 2003, med henvisning til aftale mellem Personalestyrelsen og COII om nyt lønsystem for fængselslærere af 19. december 2003 samt med henvisning til organisationsaftale af 20. marts 2003 mellem Personalestyrelsen og Dansk Socialrådgiverforening (DS) om ny løn, er der mellem Direktoratet, KFF og DS indgået følgende aftale om tillæg i henhold til ny løn:

Aftalen omfatter stillinger som pædagogisk assistent (løngruppe 1), forsorgsassistent (løngruppe 2) (for så vidt angår afdelingerne: se organisationsaftale mellem Personalestyrelsen og DS), assistent og overassistent (løngruppe 6), fængselsassistent og -overassistent, kancellist (løngruppe 7) samt kontorfuldmægtige og fuldmægtige med hidtidig aflønning op til lønramme 25 (løngruppe 8). Aftalen gælder tillige for fængselslærere.

Kapitel 1) Generelle bestemmelser

§ 2. Ved jobberfaring i relevant beskæftigelse uden for Kriminalforsorgen samt ved beskæftigelse i stillingen i Kriminalforsorgen gives et varigt kvalifikationstillæg på 6.400 kr. (grundbeløb oktober 1997) efter 5 års erfaring. Tillægget forhøjes til 12.800 kr. (oktober 1997) efter i alt 7 års relevant erfaring. Nyansatte med henholdsvis 5 og 7 års erfaring uden for Kriminalforsorgen, som tillægges kvalifikationstillæg i henhold til disse bestemmelser, kan ikke tillige oppebære kvalifikationstillæg i forbindelse med 5 eller 7 års beskæftigelse i stillingen i Kriminalforsorgen.

Stk. 2. Det er en forudsætning for de nævnte tillæg, at der i den pågældende stilling er behov for det omhandlede erfaringsgrundlag. I forbindelse med jobberfaring ved beskæftigelse i stillingen er det en forudsætning, at den omhandlede jobberfaring har givet sig udslag i tilsvarende relevant arbejde.

Stk. 3. Faglærere opnår ved i alt 7 års relevant erfaring et kvalifikationstillæg på 6.400 kr.

Stk. 4. Fængselslærere med seminarieuddannelse er ikke omfattet af denne bestemmelse.

§ 3. Gennemført KFL, der i medarbejderens nuværende stilling har medført et tilsvarende kvalificeret arbejde, men ikke har givet sig udslag i en lederstilling, kan der ydes et kvalifikationstillæg på op til 6.400 kr. (oktober 1997) pr. år. Tillægget bortfalder i forbindelse med udnævnelse eller funktion/konstitution i en lederstilling.

Kapitel 2) Pædagogisk assistent (løngruppe 1)

§ 4. Ved dokumenteret pædagogisk eller social videreuddannelse eller anden kriminalforsorgsrelevant videreuddannelse, som er gennemført efter aftale med tjenestestedets leder og som har medført tilsvarende kvalificeret arbejde kan der gives et varigt kvalifikationstillæg på op til 6.400 kr. (oktober 1997) pr. år.

Kapitel 3) Forsorgsassistent

§ 5. Ved dokumenteret socialfaglig eller anden afsluttet kriminalforsorgsrelevant videreuddannelse, der er påbegyndt efter aftale med vedkommende tjenestesteds leder, og som har medført tilsvarende kvalificeret arbejde, kan der gives et kvalifikationstillæg.

§ 6. Der ydes et funktionstillæg på 3.200 kr. (oktober 1997) til forsorgsassistent, så længe de gør tjeneste i fængslerne.

Kapitel 4) Administrative tjenestemænd (løngruppe 6, 7 og 8)

§ 7. Ved afsluttet kriminalforsorgsrelevant videreuddannelse på Forvaltningshøjskolen eller på merkonom- og statonomuddannelsen, der har medført tilsvarende kvalificeret arbejde, sker aflønning som overassistent/fængselsoverassistent med indplacering i løngruppe 7.

§ 8. Afsluttet forvaltningsfaglig eksamen (FA) eller anden afsluttet uddannelse med tilsvarende kriminalforsorgsrelevant indhold, der har medført tilsvarende kvalificeret arbejde medfører aflønning som fuldmægtig med indplacering i løngruppe 8.

§ 9. Til administrative medarbejdere, der påbegynder uddannelse til statonom eller anden relevant uddannelse på tilsvarende niveau ydes et ikke-pensionsgivende, midlertidigt kvalifikationstillæg på 10.000 kr. (oktober 1997-niveau) på uddannelsens første år og 15.000 kr. (oktober 1997) på uddannelsens andet år.

Stk. 2. Tillæggene bortfalder, hvis uddannelsen afbrydes.

Kapitel 5) Fængselslærere og faglærere

§ 10. Der kan ydes fængselslærere kvalifikationstillæg for lærerfaglig eller anden afsluttet kriminalforsorgsfaglig uddannelse. Tilsvarende gælder for faglærere for faglig eller anden kriminalforsorgs-relevant videreuddannelse.

Stk. 2. Det er en forudsætning, at videreuddannelsen er sket efter aftale med vedkommende tjenestesteds leder, samt at videreuddannelsen har medført tilsvarende kvalificeret arbejde.

Stk. 3. Hvor en fængselslærer eller faglærer oppebærer tillæg efter denne bestemmelse, vil det afhænge af en konkret vurdering, om tillægget kan opretholdes, hvis vedkommende overgår til tjeneste på en af Kriminalforsorgens pensioner.

Kapitel 6) Supplerende bestemmelser om tildeling af tillæg mv.

§ 11. I forbindelse med nyansættelse af medarbejdere kan allerede gennemført, afsluttet videreuddannelse af den i kapitel 2-5 nævnte karakter danne grundlag for kvalifikationstillæg. Det

er herved en forudsætning, at tjenestestedet har behov for at udnytte de særlige færdigheder, som videreuddannelsen har sat den pågældende i stand til at varetage, og at dette faktisk giver sig udslag i vedkommende medarbejders arbejdsopgaver.

§ 12. Der kan udover de i kapitel 2-5 nævnte tilfælde efter konkret vurdering aftales kvalifikations-tillæg baseret på personlige eller faglige kvalifikationer. Der kan herved særligt lægges vægt på medarbejderens indsats, indsatsens kvalitet, medarbejderens fleksibilitet og samarbejdsevner samt evne og engagement med hensyn til løsning og udvikling af opgaver i overensstemmelse med Kriminalforsorgens principprogram og visioner samt med lokalt fastsatte mål. Der kan desuden lægges vægt på medarbejderens erfaring, deltagelse i jobbrokering og kompetenceudvikling samt (efter- og videre-) uddannelsesmæssig niveau.

§ 13. Der kan efter konkret vurdering ydes midlertidige eller varige funktionstillæg for varetagelse af særlige funktioner, der ikke følger af stillingens normale indhold, eller som omfatter varetagelse af opgaver med særlige kvalitative eller kvantitative indhold.

§ 14. Der kan herudover med baggrund i tilsvarende hensyn som nævnt i §§ 12 og 13 aftales engangsvederlag for særlig indsats.

§ 15. Der kan i konkrete situationer indgås aftale om kvalifikationstillæg af hensyn til rekruttering og fastholdelse.

§ 16. Tillæg efter dette kapitel kan alene ydes, hvis der ikke allerede er aftalt tillæg herfor i overensstemmelse med reglerne ovenfor i kapitel 2-5.

Kapitel 7) Kompetenceregler

§ 17. Det er ansættelsesmyndigheden, der indenfor sine budgetmæssige rammer indgår aftale efter ovenstående bestemmelser med den pågældende personaleorganisation eller den, som organisationen bemyndiger hertil. Hvis tjenestestedet ikke har ansættelsesmyndigheden, indsendes sagen til direktoratet med en indstilling bilagt den nødvendige dokumentation.

§ 18. Denne aftales bestemmelser er gældende, indtil anden aftale indgås.

København, den 10. februar 2004

Frede Kruse-Christiansen (sign.)
Kriminalforsorgsforeningen

Poul Drews (sign.)
Dansk Socialrådgiverforening

Søren Malling Olsen (sign.)
Direktoratet for Kriminalforsorgen