

## Tillidsrepræsentanter i Kriminalforsorgen. KFF's pixiudgave anno 2020.

I dette notat redegøres kortfattet for de regler, som er gældende for alle overenskomst- og tjenestemandsansatte tillidsrepræsentanter.

### Du får blandt andet svar på:

- *Hvornår kan du vælge TR?*
- *Hvem kan vælges?*
- *Hvem har stemmeret?*
- *Hvordan anmeldes valget, og hvor længe er valgperioden?*
- *Hvad gør vi, hvis vi bliver utilfredse med TR?*

Reglerne om tillidsrepræsentanter i staten er fastsat ved aftale mellem Finansministeriet og Centralorganisationernes fællesudvalg (CFU).

For tillidsrepræsentanter gælder særlige forhold, herunder den særlige beskyttelse mod afsked og forflyttelse.

Reglerne om tillidsrepræsentanter er fastsat ved aftale mellem Finansministeriet og centralorganisationerne.

Du kan læse om reglerne i PAV Kap. 6: <https://pav.medst.dk/tillidsrepraesentanter/>

Gældende cirkulære findes her: <https://cirkulaere.medst.dk/cirkulaerer/008-19-tillidsrepraesentanter-i-staten-mv/>

### Der skal i øvrigt henvises til følgende regelsæt:

- Aftale af 27. august 2013 om Cirkulære om aftale om Samarbejde og samarbejdsudvalg i staten 2013.
- Cirkulære af 24. august 1981 om vilkår for tjenestefrihed til organisationsarbejde for tjenestemænd i staten, folkeskolen og folkekirken.
- Cirkulæreskrivelse af 23. juni 1971 om deltagelse i uddannelseskurser for det i staten og folkekirken ansatte personale

### Baggrund:

Regelsættene om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg bygger på et tankesæt om dialog og åbenhed mellem ledelse og medarbejdere. Dog naturligvis med respekt for medarbejdernes lov- og aftalebaserede rettigheder og med respekt for ledelsesretten.

### Tillidsrepræsentantens virksomhed og opgaver.

Det er tillidsrepræsentantens pligt såvel over for sin organisation som over for ledelsen at gøre sit bedste for at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold. En tilsvarende pligt påhviler ledelsen og dennes repræsentanter.

Tillidsrepræsentanten fungerer i øvrigt som talsmand for de medarbejdere, den pågældende er valgt iblandt, og kan som sådan over for institutionens ledelse forelægge forslag, henstillinger og klager fra medarbejdere samt optage forhandlinger om lokale spørgsmål.

Tillidsrepræsentanten skal holdes orienteret ved forestående afskedigelser af personale, der ikke er midlertidigt ansat, samt holdes bedst muligt orienteret om ansættelse af personale og andre foranstaltninger, der vedrører den pågældende medarbejdergruppe.

Se også: <https://pav.medst.dk/tillidsrepraesentanter/tillidsrepraesentantens-opgaver/>

### Hvornår kan du vælge TR?

Hovedreglen er, at der på hvert tjenestested kan vælges 1 tillidsrepræsentant pr. medarbejdergruppe, hvis den pågældende repræsenterer mindst 5 medarbejdere.

Bemærk: Hvis medarbejderne ønsker det, og institutionens ledelse er enig heri, kan der vælges flere end én tillidsrepræsentant pr. medarbejdergruppe, jfr. TR-aftalens § 2, stk. 2.

(Institutioner på geografisk spredte lokaliteter, kan der være særlig grund til, at ansatte og ledelsen overvejer muligheden for valg af mere end én tillidsrepræsentant pr. medarbejdergruppe).

Forud for områdeforeningens generalforsamling i marts, kan tjenestestedet afvikle valg om TR. Dette kan gøres på et lokalt møde eller via mail/ andet. Områdeforeningens formand (FTR) kan medvirke til afvikling af valg.

### Valgforbund:

Organisationerne og ledelsen kan aftale, at 2 eller flere medarbejdergrupper på en institution indgår i valgforbund og tilsammen vælger 1 tillidsrepræsentant, som repræsenterer mindst 5 medarbejdere.

### Hvad er en medarbejdergruppe?

Overført til Kriminalforsorgens primære forhold betyder dette, at følgende af KFF's områder betragtes som selvstændige medarbejdergrupper:

- Lærere (overenskomstansatte og tjenestemænd) under Kriminalforsorgsforeningens forhandlingsområde
- Pædagoger (overenskomstansatte og tjenestemænd) under Kriminalforsorgsforeningens forhandlingsområde
- Øvrige tjenestemandsansatte under Kriminalforsorgsforeningens forhandlingsområde

### Hvem kan vælges?

Tillidsrepræsentanten vælges blandt fagligt organiserede medarbejdere med mindst 9 måneders ansættelse ved ansættelsesmyndigheden.

### Hvordan afholder vi TR valg?

Der kan med en passende frist (min. 10 dage) indkaldes til møde, eller man kan afholde det som mailafstemning. Hovedforeningen hjælper med at overholde regler og det praktiske, hvis det ønskes.

### Hvem har stemmeret?

Ansatte under den overenskomstbærendes forhandlingsområde kan stemme.

### Anmeldelse af valget og valgets gyldighed.

Valget anmeldes skriftligt af pågældendes organisation over for ledelsen. Valget er som hovedregel først gyldigt, når det er godkendt af organisationen, og når organisationens hovedkontor har anmeldt valget over for institutionen.

### Hvor længe er gælder TR valget?

Hvis tillidsrepræsentanten er anmeldt uden tidsbegrænsning, er det ikke nødvendigt at foretage ny anmeldelse ved genvalg. Hvis tillidsrepræsentanten derimod er anmeldt for en bestemt periode, bør der foretages fornyet anmeldelse. Valgperioder skal være af mindst to års varighed. I KFF vælges TR almindeligvis for fire år ad gangen.

*Et flertal af medlemmer/stemmeberettigede kan vælge ny TR grundet i valgperioden, hvis de ønsker det. TR kan aftræde/ophøre med hvervet som TR uden yderligere valser, hvis TR ønsker dette.*

### Valg af FTR.

Valget af fællestillidsrepræsentant sker af og blandt de anmeldte tillidsrepræsentanter.

KFF har valgt FTR i de fire kriminalforsorgsområder.

Valget af fællestillidsrepræsentant anmeldes skriftligt af den organisation.

#### Valg af suppleant.

Der kan vælges 1 suppleant for hver tillidsrepræsentant.

*Der kan vælges suppleant for fællestillidsrepræsentant.*

#### Tidsforbruget til tillidsrepræsentantarbejde

Tillidsrepræsentanten må anvende den arbejdstid, der er nødvendig til hvervets forsvarlige udførelse, når der tages hensyn til såvel institutionens arbejdsopgaver som tillidsrepræsentantopgavernes omfang.

#### Tillæg begrundet i tillidsrepræsentanthvervet

På baggrund af tillidsrepræsentanternes ændrede rolle inden for aftalesystemet, der efter den skete decentralisering i langt højere grad baserer sig på lokale løsninger, kan der lokalt efter konkret vurdering indgås aftale om ydelse af tillæg til en tillidsrepræsentant.

#### Tillidsrepræsentantbeskyttelsen

Tillidsrepræsentanter har en særlig beskyttelse mod afsked og forflyttelse.

#### Tillidsrepræsentanthvervets ophør

En ansat, der ophører med at være tillidsrepræsentant efter at have fungeret som sådan i mindst et år, har inden for et år efter hvervets ophør krav på opsigelsesvarsel efter reglerne i § 11, stk. 3.

#### Øvrige forhold.

Læs TR aftalen og spørg i din faglige organisation.